



5 TIPS VOOR TEAMBUILDING OP AFSTAND

ZO KAN JE VERLOST WORDEN VAN JE DURE HUURCONTRACT

Wil je meer flexibiliteit in huis halen of misschien wel helemaal van je dure kantoor af. Dan is virtueel werken misschien wel de oplossing. Ik heb een aantal tips voor je verzameld die hierbij van belang zijn.

5 TIPS VOOR TEAMBUILDING OP AFSTAND

ZO KAN JE VERLOST WORDEN VAN JE DURE HUURCONTRACT

Beste lezer,

Het voeren van een bedrijf met een service kantoor of virtueel kantoor is handig om lopende zaken efficiënt af te handelen, maar het is een uitdagende taak om het team in tact te houden en om dezelfde visie en hetzelfde doel te bereiken voor het bedrijf.

Heb je jezelf ooit afgevraagd hoe andere bedrijven een extern team managen? Hieronder vind je enkele tips voor teambuilding op afstand en het managen van het team en de productiviteit voor bedrijven onderweg.

OUTSOUCRING VOLGENS ADD

De afgelopen jaren hebben wij met ons team hard gewerkt om onze eigen onderneming volledig te outsourcen.

Wij doen met een heel klein team alleen de leuke dingen die zijn overgebleven. Al het andere hebben we bij bedrijven of

professionals weggelegd die aantoonbaar goed zijn in die specifieke dingen. Maar wel zo dat

we het steeds kunnen blijven volgen en zelf de touwtjes in handen hebben. We helpen jou

met artikelen, tips en ideeën om ook jou business hiervan te kunnen laten profiteren. Gewoon omdat we het leuk vinden dat je onze diensten gebruikt. Je ervaringen zijn welkom.

WAAROM TEAMBUILDING OP AFSTAND?

Het antwoord is simpel. De tijd vraagt hierom. Je medewerkers willen flexibel ingezet kunnen worden. Ze willen wel werken maar ook een privé leven hebben en daarbij werken wanneer het hun uitkomt.

Waarom zouden we werken op kantoor, als we dankzij betere communicatiemogelijkheden net zo goed thuis of op een flexplek kunnen werken? Er is een groeiend aantal onderzoeken die concluderen dat meer flexibiliteit op dit punt ons productiever, gelukkiger en misschien zelfs creatiever maakt.

Voor de werkgever heeft thuiswerken bovendien als voordeel dat er bezuinigd kan worden op kantoorruimte en reiskosten van personeel. Dat laatste biedt ook nog eens milieuvoordelen.

Succes!

Florentijn van den Bos

PS wil je een keer persoonlijk van gedachten willen over het outsourcen van je business? Ik hoor graag van je!

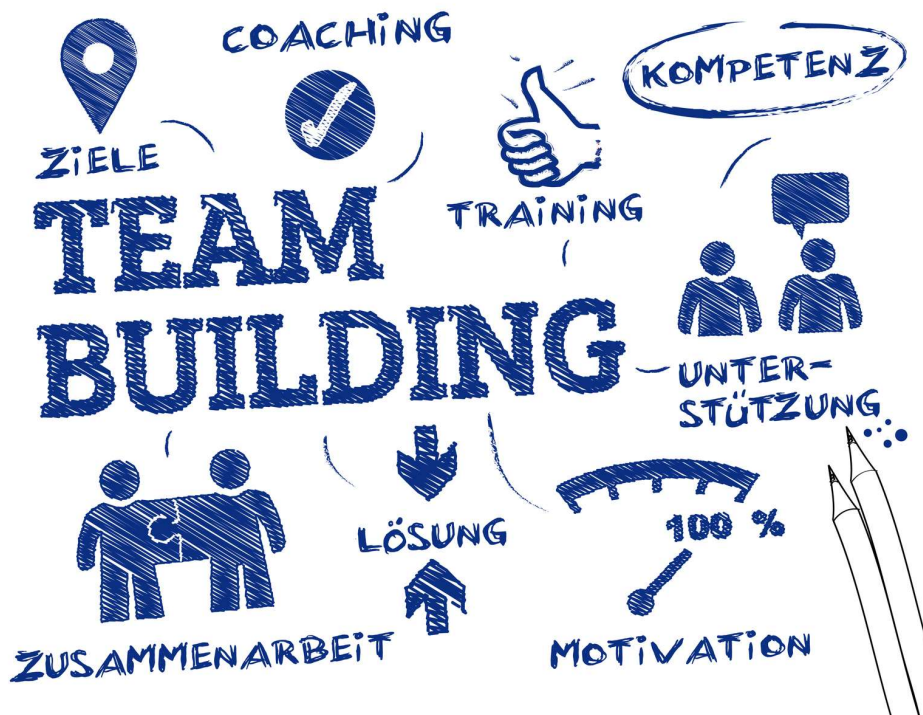
1.

RELEX

Allereerst is het niet per se een nadeel voor de productiviteit van je bedrijf om uit beeld te zijn, dus je kunt ontspannen! Steeds meer bedrijven huren mensen in die op afstand werken.

Ongeveer de helft van de bedrijven in Nederland nemen externe medewerkers aan. Dus maak je geen zorgen, je bent niet het enige bedrijf.

Dit is een trend en is een norm aan het worden op de werkplaats over de hele wereld.



2.

TOEWIJDING

Het begint allemaal met het nemen van besluiten. Maak een afspraak om minstens een of twee keer per jaar samen te komen met het team.

Regel een trip om elkaar te zien of te bezoeken en houd je daar ook aan. Dit zal elkaar motiveren om door te blijven werken.

Maak deze tripjes leuk met activiteiten en een aantal teambuilding dingen die je samen kunt doen. Het zal voor het team een goede energiekick en afleiding zijn van het dagelijkse werk.



3.

EVENEMENTEN EN BIJeenKOMSTEN

Ga samen naar bijeenkomsten over de business. De bijeenkomsten die zijn gerelateerd aan de bedrijfstak zijn vaak erg inspirerend en leuk omdat je er nieuwe dingen kunt leren, en ze zorgen ook voor een goede mogelijkheid om de band binnen het team te versterken.

Het geld dat wordt uitgegeven aan conventies en uitjes is meer de moeite waard dankzij de toegevoegde waarde van het team dat met elkaar kan omgaan.



4.

WEKELIJKSE ONTMOETING

Houd een wekelijkse vergaderingsroutine aan. Niets is beter voor teambuilding op afstand dan elkaar wekelijks op de hoogte houden. Het is beter om elkaar te zien, dus video Skype is sterker aan te raden dan enkel een telefoongesprek.

Gebruik, als het gaat om meer dan 2 locaties, Oovoo of een Google Hangout om de vergadering te houden.



5.

DRIEMAANDELIJKSE BESPREKING EN LEIDINGGEVENDE GROEP

Een van de belangrijkste overwegingen voor teambuilding op afstand is om te weten wat iedereen echt van elkaar vindt. Leidinggevende groepen voor ondernemers hebben het meestal over de uitdagingen waarmee ze geconfronteerd worden en discussiëren over hoe dat kan worden opgelost met een groep andere ondernemers met dezelfde instelling.

Je kunt dit concept toepassen bij jouw team en elkaar en hun loopbaanontwikkeling bij het bedrijf beoordelen. Dit geeft iedereen de mogelijkheid om te begrijpen hoe ze zichzelf kunnen verbeteren, waardoor ze gemotiveerd zijn om aan het werk te gaan ook al werken ze op afstand.

5 Tips Voor Teambuilding Op Afstand

Wat die voor jou waardevol? Laat het mij weten!

Ik hoop dat je iets kan met mijn top 5!

Volg [ADDNederland](#) via Twitter voor nog meer inspiratie en ontvang iedere dag een aantal tips, ideeën of links naar nieuw inzichten die direct toepasbaar zijn.

Succes!

Florentijn van denBos